

上海踏瑞计算机软件有限公司

关于招募人力资源共享服务职业技能等级证书专家委员会委员的通知

各有关单位：

为贯彻落实国务院《国家职业教育改革实施方案》、教育部等四部门《关于在院校实施“学历证书+若干职业技能等级证书”制度试点方案》等文件精神，配合教育部在人力资源管理领域推进 1+X 证书制度试点工作，根据工作需要，由上海踏瑞计算机软件有限公司（以下简称“踏瑞软件”）牵头组建人力资源共享服务职业技能等级证书专家委员会（以下简称“专委会”）。

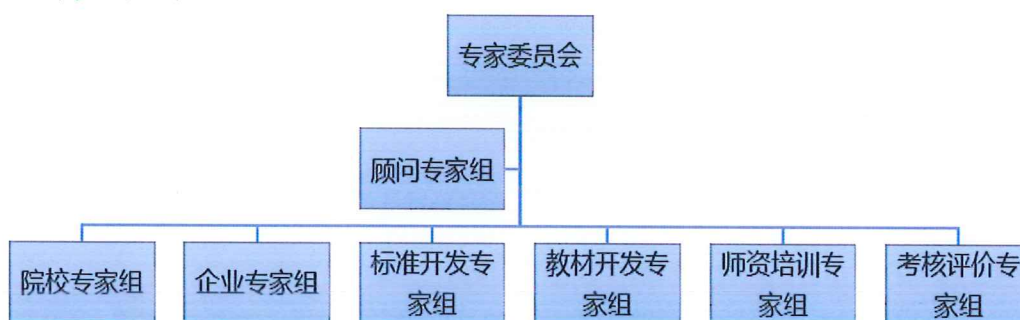
踏瑞软件是教育部 2020 年 12 月遴选认定的第四批职业教育培训评价组织，负责《人力资源共享服务职业技能等级证书》（以下简称“证书”）的建设与考核颁证工作。为进一步做好证书建设、考核评价颁证工作，创新工作机制，现就招募专委会委员的有关问题通知如下：

一、专委会性质

专委会是在踏瑞软件领导下，对教育部人力资源共享服务 1+X 证书试点工作进行研究、指导、服务和质量监控的专家咨询组织。

专委会旨在发挥行业协会、有关院校、科研院所、社会组织、企业等单位人员的积极性，加强对证书建设、培训、考核、书证融通、产教融合等工作的指导与支持。

二、专委会组织



专委会设主任委员 1 名，副主任委员 8 名，委员若干名，共同组成顾问专家组，顾问专家成员 20 人左右。

根据工作需要专委会设置若干专项专家组，每个专项专家组设组长 1 名，一般由顾问专家组成员担任，副组长 2-3 名，通过组内选举产生。目前设置企业专家组、院校专家组、标准开发专家组、教材开发专家组、师资培训专家组、考核评价专家组等六个专项专家组，后期根据工作需要增加或调整。

专委会整体上由人力资源管理领域管理专家、院校教学专家、行业专家组成，其中，企业专家占比不少于三分之一。

为了方便联络沟通，设置日常机构秘书处，由踏瑞软件工作人员兼任，秘书处组织专家委员会成立自主管理办公室，并承担专家委员申请加入和退出审核、工作计划安排与协调监督等职能。

三、专家招募条件

（一）基础条件

- 1、遵纪守法，诚实守信，愿意为国家职业教育改革、1+X 证书制度工作推进贡献力量；
- 2、身体健康，能够投入一定的时间和精力完成工作任务；
- 3、愿意参与人力资源共享服务 X 证书标准建设、教材编写、师资培训及考评指导等工作。

（二）顾问专家委员条件

1、院校顾问专家

应具备 10 年以上人力资源管理及相关课程的授课经验；具有副高及以上职称，具有二级学院院长、专业系主任及以上职务，或由院校出具的专业带头人证明；具有企业人力资源管理相关岗位实操经验优先，熟悉人力资源管理前沿实践、人力资源三支柱、人力资源共享服务、人力资源数字化等内容优先；对 1+X 证书制度有深刻理解，参加过 1+X 证书相关培训及考评工作的优先；有十三五规划教材编写经验的优先。

2、企业顾问专家

应具备 10 年以上企业人力资源管理、人力资源共享服务实践与管理岗位经验，对于相应岗位的工作任务、技能要求非常熟悉；在人力资源管理、人力资源共享服务领域知名度高、有一定影响力和研究能力；是所在企业人力资源管理及相关部门的主要负责人。

（三）专项专家委员条件

1、院校专项专家

应具备 5 年以上人力资源管理相关课程的授课经验；具有中级及以上职称，具有教研室主任及以上职务，或有院系出具的推荐证明；具有企业人力资源管理实操经验优先，熟悉企业人力资源管理前沿实践、人力资源三支柱、人力资源共享服务、人力资源数字化等内容优先；对 1+X 证书制度有深刻理解，参加过 1+X 证书相关培训及考评工作的优先；有教材编写、题库开发、实训项目设计经验的优先。

2、企业专项专家

应具备 8 年以上企业人力资源管理、人力资源共享服务实操经验，对于相应岗位的工作任务、技能要求非常熟悉。

四、专委会职责

专委会围绕以下几个方面开展工作，提供咨询指导建议与支持：

1、标准开发、修订、宣贯

对人力资源相关岗位职业标准、院校专业教学标准、企业用人需求等进行研究，进行人力资源共享服务 1+X 证书职业技能等级标准、师资培训标准、院校教学实训标准、考核评价标准等开发，建立相应的标准体系，持续开展标准修订、院校宣贯工作。

2、教材编写、评审、出版

根据证书职业技能等级标准，基于岗位工作任务和工作过程，确定配套教材大纲及样章体例，编写开发突出能力为本、体现职教思想，注重科学性、实用性、实操性、活页式的证书配套职业技能教材。

3、教学资源、题库建设

根据证书标准和教材，开发适合面向教师培训、学生学习的配套培训课程资

源；基于企业实际工作情景和实际问题，开发考核题库、实操练习题；开发多种形式的教学资源与教学课件。

4、证书培训、考核实施

根据培训标准与方案、证书配套教材、培训与教学资源等参与在各省区进行的师资培训项目，对试点院校师资进行证书职业技能培训；受试点院校的委托，协助院校开展有关培训和技术指导。根据证书考核评价相关标准、制度，进行证书考核评价工作实施，高质量完成证书考核评价工作。

5、书证融通研究

进行证书内容与院校人力资源管理专业人才培养方案、课程体系、教学实施融合的探索与研究，不断完善专业人才培养规范标准，为技能型、应用型人力资源人才培养奠定基础。

6、“1+X”政策与“三教改革”研究

对国家职教改革政策研究，为证书建设和推广实施提供政策咨询；研究“三教”改革内涵，结合人力资源管理专业特色，探索具体实施路径和方法。

五、专家申请与聘任

- 1、专家自愿申请加入专委会，经瑞瑞软件组织审核，通过后成为正式专家委员；
- 2、正式专家委员由瑞瑞软件颁发聘书，聘期三年，可连续聘任；
- 3、专家因故不能履行职责时，或连续三次、或超过一年不参加专家活动，由专家委员所在工作组提出解聘意见，经瑞瑞软件确定后予以解聘。

六、其他

- 1、有意愿参加专委会的专家即日起可进行申报，请于2021年4月16日前填写专家申报备案表（见附件1）并发送至邮箱：519726922@qq.com；
- 2、专委会成立大会于4月下旬召开，届时会公示专委会名单；
- 3、联系人：王老师 18201871647（微信同）。

附件1 专家申请备案表

附件2 各专家组核心职责

上海瑞瑞计算机软件有限公司

2021年3月24日

